

**“TASDIQLAYMAN”**

**Ilm-fanni moliyalashtirish va innovatsiyalarni  
qo‘llab-quvvatlash jamg‘armasi ijro etuvchi  
direktori v.v.b**

**J.Tavakalov**

*“28” febrabr 2024-yil*

**Ilm-fanni moliyalashtirish va innovatsiyalarni qo‘llab-quvvatlash jamg‘armasida Xotin-qizlar va erkaklar uchun  
teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash masalalari bo‘yicha maslahat kengashi**

**YILLIK ISH REJASI**

<b>№</b>	<b>Chora-tadbirlar</b>	<b>Ijro muddati</b>	<b>Mas‘ul</b>
1.	Jamg‘armaning xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash sohasida dasturlar va ish rejalarini va strategiyalarni ishlab chiqishdagi ishtiroki kengaytirish choralarni ko‘rish.	2024-yil yanvar-fevral	Maslahat kengashi a‘zolari
2.	Jamg‘armada jins bo‘yicha bevosita va bilvosita kamsitishga olib kelishi mumkin bo‘lgan holatlar to‘g‘risidagi statistik ma‘lumotlar va axborotlarni o‘rganish, muntazam ravishda ularni yig‘ish hamda tahlil qilish.	Yil davomida	Maslahat kengashi a‘zolari

3	Jamg'armada jismoniy va yuridik shaxslarning xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarning buzilishiga doir murojaatlari ko'rib chiqilishi hamda ularni tiklash bo'yicha ko'rilgan choralarni o'rganish.	Yil davomida	Maslahat kengashi a'zolari
4.	Jamg'armada xotin-qizlar va erkaklarning tengligini ta'minlash masalalari yuzasidan kadrlarning kasbiy tayyorgarligi tizimini takomillashtirish.	2024-yil may	Maslahat kengashi a'zolari
5	Jamg'armada xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash masalalari bo'yicha xodimlarning madaniyat darajasini va xabardorligini oshirish yuzasidan aniq choralarni belgilash.	2024-yil may	Maslahat kengashi a'zolari
6	Jamg'armada xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash sohasidagi dasturlar va ish rejalarini amalga oshirishda fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlari, nodavlat notijorat tashkilotlari va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlari bilan hamkorlikni kuchaytirish.	2024-yil iyun	Maslahat kengashi a'zolari
7	Jamg'armada xotin-qizlar va erkaklar kasbiy va oilaviy majburiyatlarni birga bajarishi uchun yaratilgan shart-sharoitlar, shu jumladan ham onalarga, ham otalarga bola parvarishi uchun ta'til berish imkoniyatidan xodimlarning foydalanishi yuzasidan targ'ibot ishlarni amalga oshirish.	Yil davomida	Maslahat kengashi a'zolari
8	Jamg'armada gender siyosati amalga oshirilishini ta'minlashga doir ko'rilayotgan maxsus choralar, ularning maqsadi va natijasi yuzasidan tizimli ishlarni olib borish.	Yil davomida	Maslahat kengashi a'zolari

9	Jamg'armada mehnat bozorida xotin-qizlar va erkaklarning tengligini ilgari surish, ishga joylashtirish uchun o'qitish hamda sharoitlar yaratish yuzasidan xususiy sektor bilan hamkorlikni yo'lga qo'yish, uni yanada rivojlantirish.	Yil davomida	Maslahat kengashi a'zolari
10	Ishga qabul qilishda, mansabi o'sishda va rahbarlik lavozimlariga tayinlanishida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng imkoniyatlarni yaratish.	Yil davomida	Maslahat kengashi a'zolari
11	Xotin-qizlar va erkaklarning sog'lig'ini saqlashni ta'minlaydigan, xavfsiz mehnat sharoitlari yaratish.	Yil davomida	Maslahat kengashi a'zolari
12	Jamg'arma rasmiy veb-saytida gender tenglik sahifasini materiallar bilan yangilanib borilishini ta'minlash.	Yil davomida	Maslahat kengashi a'zolari
13	Jamg'armada ijtimoiy himoyaga muhtoj va og'ir turmush sharoitida yashayotgan xotin-qizlar va erkaklarni qo'llab-quvvatlash yuzasidan tegishli choralarni belgilash.	Yil davomida	Maslahat kengashi a'zolari
14	Jamg'armada xotin-qizlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash va ularga moddiy yordam ko'rsatish yuzasidan tegishli choralarni belgilash	Yil davomida	Maslahat kengashi a'zolari
15	Jamoa shartnomalari va kelishuvlarida xodimlarni ijtimoiy himoya qilish choralarni amalga oshirishda xotin-qizlar va erkaklar teng huquqlarini ta'minlash, ish joyida xamda uyda tazyiq va zo'ravonlik ta'qiqlanganligi qoidalari aks ettirish.	2024-yil mart	Maslahat kengashi a'zolari

**Kiritildi:**

Kadrlar bo'yicha inspektor



D.Kamalova